

## Einbindung des HR-Transformations-Modells in die HR Arbeit, HR Aus- und Weiterbildung sowie bei Change Projekten

- **PROZESS**      **Potential- und Persönlichkeits-Entwicklung**  
**Unterstützung bei Umstrukturierungs- und Change-Prozessen**  
 Verhalten, Gewohnheit, Ausdruck, Bewertung, Entscheidung werden durch dem Menschen innen liegende «Muster», Werte, Einstellungen und Gewohnheiten bestimmt. Oft ist sich die Person der Aus-, Wechselwirkungen nicht bewusst. Veränderung und Optimierung solcher Aspekte erfordern eine diesbezügliche Identitäts- und Persönlichkeitsentwicklung initiiert, begleitet und gefördert durch einen dazu geeigneten Prozess.
- Themen            Fokussiert auf das übergeordnete Thema, den entsprechenden Prozess  
 z.B. Veränderung-Umstrukturierung, Führungskompetenz, Nachwuchs- u. Talent-Management, Burnout-Prävention, Sozialkompetenz-Persönlichkeitsentwicklung-Soft Skills
- Intensität        3 Seminar-Module jeweils 2 Tage im Intervall von 1 – 3 Monaten
- 
- **IMPULS**      **Einzelthemen Vermittlung und Vertiefung**  
 Wissen und Können sind oft erst anwendbar oder im Alltag nachhaltig integrierbar wenn persönliche Verstrickungen, tieferliegende Aspekte und Wechselwirkungen des Themas erkannt, geklärt und transformiert werden.
- Themen            Einzelthemen oder Themen Aspekte wie:  
 Team-Bildung, Zeit-Ressourcen-Management, Human Prozesse bei Projekten, Führung-Konsequenz-Motivation, Widerstand in Prozessen
- Intensität        1 Seminar-Modul, 2 Tage
- 
- **INTERVENTION**    **Fehlentwicklung, kritische Konstellationen → Klärung, Stabilisierung**  
 Proaktive Deeskalation klärt die aktuelle Situation, das Thema in einem möglichst frühen «Stadium». Dies schlichtet, ordnet und stabilisiert die Lage, wertvolle Problem- und Lösungs-Erkenntnisse werden gewonnen.
- Themen            Fragestellungs-, Stimmungs-, Problem-, Konfliktspezifisch  
 z.B. bei Leistungs- oder Qualitätsminderung, passiver Widerstand, Fehlentwicklung, belastende Team-Stimmung, destruktive «Gerüchte», Mobbing, Konflikte
- Intensität        Gruppe, Team:      ○ Tagesworkshop  
                                  ○ Klärungs-Sitzung  
                                  ○ Gruppen-, Team-Coaching
- Einzelperson:      ○ Klärungs-Sitzung  
                                  ○ Einzel-Coaching